



Eletrobras
Cepel

Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

Setembro de 2010

Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

DECLARAÇÃO

Nós, das empresas Eletrobras, comprometemo-nos a contribuir efetivamente para o desenvolvimento sustentável das áreas onde atuamos e das comunidades de convivência, e a investir na pesquisa e na utilização de novas tecnologias, ambiental e socialmente responsáveis.

Ocupamos posição de destaque entre os líderes mundiais na produção de energia limpa e renovável e orientamos nossos negócios por práticas de gestão internacionalmente reconhecidas, buscando potencializar os impactos ambientais e sociais positivos, e minimizar os impactos negativos decorrentes das nossas atividades.

Visamos o equilíbrio econômico-financeiro, social e ambiental em nossas operações sem comprometer a qualidade de vida das gerações futuras.

Atuamos na busca da adoção das melhores práticas de governança corporativa e ratificamos, por meio do Código de Ética das empresas Eletrobras, o nosso compromisso ético com os nossos colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores, parceiros de negócios, sociedade e governos, assim como explicitamos todos esses compromissos no Planejamento Estratégico do Sistema Eletrobras.

Sumário

1. Objetivo	9
2. Conceitos	9
3. Diretrizes	11
4. Responsabilidades	13
5. Disposições Gerais	14

1. Objetivo

Estabelecer diretrizes que norteiem as ações das Empresas Eletrobras quanto à promoção do desenvolvimento sustentável, buscando equilibrar oportunidades de negócio com responsabilidade social, econômico-financeiro e ambiental.

2. Conceitos

Colaboradores(as)

Conjunto de pessoas que formam a força de trabalho das empresas.

Comunidades de convivência

Aquelas com as quais a empresa interage e/ou convive em função do seu portfólio de negócios ou dos projetos desenvolvidos que visem à melhoria da qualidade de vida da população.

Eficiência energética

Capacidade de se converter a energia em serviço ou trabalho útil. Esta política tem um significado mais abrangente, referindo-se às ações para tornar mais eficiente a cadeia produtiva e o consumo de energia, gerando impactos ambientais positivos ao meio ambiente, colaborando assim na preservação dos recursos naturais e na postergação de investimentos. A atividade envolve aspectos tecnológicos como a adoção de equipamentos e processos eficientes e comportamentais, como conscientização, educação e promoção do uso eficiente.

Energia limpa

Aquela que na sua produção ou consumo não libera (ou libera poucos) gases ou resíduos que contribuam para o aquecimento global.

Energia renovável

Proveniente de ciclos naturais de conversão da radiação solar.

Matriz energética

Representação quantitativa da oferta das várias fontes de energia, ou seja, da quantidade de recursos energéticos oferecidos por um país, uma região ou uma empresa.

Partes interessadas

Públicos relevantes com interesses pertinentes à companhia, ou ainda, indivíduos ou entidades que assumam algum tipo de risco, direto ou indireto, em face da sociedade.

Riscos

Efeitos das incertezas nos objetivos da empresa, gerados por deficiência em informações relacionadas a um evento, sua compreensão, conhecimento, consequências ou probabilidades. Podem ter impactos financeiros e/ou de imagem/reputação e, de acordo com o contexto, representar ameaças ou oportunidades.

Sustentabilidade

Promoção do desenvolvimento visando atender às necessidades da geração presente, sem afetar o atendimento às demandas das gerações futuras. Na visão empresarial significa fazer negócios promovendo a inclusão social (com respeito à diversidade cultural e aos interesses de todos os públicos envolvidos no negócio direta ou indiretamente), reduzindo – ou otimizando – o uso de recursos naturais e o impacto sobre o meio ambiente, preservando a integridade do planeta para as futuras gerações, sem desprezar a rentabilidade econômico-financeira do negócio.

Territórios de convivência

Locais em que se encontram as instalações físicas das empresas, ou onde elas desenvolvam projetos visando à melhoria da qualidade de vida da população.

Uso racional de recursos

Aproveitamento das potencialidades existentes no meio ambiente com o compromisso de adotar boas práticas socioambientais, buscando economicidade e eficiência, de forma a eliminar totalmente ou tornar mínima a necessidade de recuperação do patrimônio natural utilizado em prol do desenvolvimento.

3. Diretrizes

Promoção do desenvolvimento sustentável

Atuar como agente do desenvolvimento sustentável nos territórios de convivência das empresas Eletrobras.

Energia limpa e renovável

Priorizar a produção de energia limpa e renovável.

Uso racional de recursos

Promover o uso racional de recursos naturais e materiais necessários aos processos, sistemas e operações das empresas Eletrobras.

Eficiência energética

Atuar como agente indutor da eficiência energética, buscando maior racionalidade no emprego dos recursos naturais e promovendo o desenvolvimento e a utilização de tecnologias, processos e sistemas para este fim.

P&D+I sustentável

Promover a pesquisa, o desenvolvimento científico e a inovação tecnológica, visando à melhoria de desempenho, à potencialização dos impactos positivos e à minimização dos impactos negativos nas atividades das empresas Eletrobras.

Compromisso com a ética e a transparência

Estabelecer relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas.

Respeito aos direitos humanos

Respeitar os direitos humanos estabelecidos nas leis, tratados e convenções nacionais e internacionais, não compactuando com qualquer violação no âmbito de atuação das empresas Eletrobras.

Valor para as partes interessadas

Agregar valor e realizar operações com rentabilidade e competitividade de forma eficiente e eficaz, gerando retorno para os colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

Diálogo e engajamento

Estabelecer canais de diálogo amplo, transparente, permanente e estruturado com as partes interessadas, respeitando a equidade, a diversidade e a cultura das regiões onde atuamos, levando os subsídios dessa interação para as decisões empresariais.

Colaborador(a) cidadão(ã)

Estimular nos(as) colaboradores(as) o comprometimento com a sustentabilidade, de forma que desenvolvam uma atitude cidadã no ambiente corporativo e no seu cotidiano.

Condições de trabalho e de bem estar dos(as) colaboradores(as)

Garantir condições de trabalho e de bem-estar adequadas aos(as) colaboradores(as), de acordo com padrões nacionais e internacionais de saúde e segurança, demandando também esse comprometimento dos nossos fornecedores.

Qualidade de vida dos(as) colaboradores(as)

Promover o crescimento pessoal e profissional dos(as) nossos(as) colaboradores(as), assim como um ambiente de trabalho que inclua e valorize a equidade e a diversidade.

Compras e parcerias responsáveis

Incorporar requisitos socioambientais na contratação de bens e serviços e estimular essa inserção nas parcerias de negócios.

Gestão da sustentabilidade

Aprimorar os sistemas de gestão, de modo a promover e garantir a melhoria contínua dos processos empresariais, fortalecendo os princípios da sustentabilidade.

Gestão de Riscos

Atuar com o objetivo de minimizar e mitigar riscos financeiros, ambientais, sociais, operacionais e outros inerentes aos negócios das empresas Eletrobras.

4. Responsabilidades

Diretorias Executivas das empresas Eletrobras

Aprovar os termos dessa Política e garantir sua implementação, zelando pela observância de seus princípios em todas as suas decisões.

Comitê de Sustentabilidade do Sistema Eletrobras

Promover a articulação entre as empresas Eletrobras e propor Planos de Ação que viabilizem a implantação concreta dos princípios estabelecidos nessa Política.

Unidades Organizacionais

Implantar os Planos de Ação propostos pelo Comitê de Sustentabilidade do Sistema Eletrobras.

5. Disposições Gerais

Tendo em vista o atendimento das particularidades de cada empresa, esta política pode ser desdobrada em outros documentos normativos específicos, sempre alinhados aos princípios e diretrizes estabelecidos neste documento.

Esta política foi aprovada por meio da Resolução nº 1046, de 29/29/2010.



Eletrobras
Cepel